

DIAGNOSTIC TERRITORIAL

Juin 2024





Mission Locale
Caux-Seine
Austreberthe

Sommaire

1. Le Territoire	p. 4
1.1 CARTOGRAPHIE DU TERRITOIRE	p. 4
1.2 TERRITOIRE EN DÉTAIL	p. 6
1.2.1 LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET LES BASSINS D'EMPLOI	p. 6
1.2.2 LES LIEUX D'ACCUEIL SUR LE TERRITOIRE	p. 8
2. La population sur nos 4 communautés de communes	p. 10
2.1 ÉVOLUTION DE LA POPULATION	p. 10
2.2 SCOLARISATION SELON L'ÂGE ET LE SEXE	p. 12
2.3 POPULATION DE 15 À 64 ANS PAR TYPE D'ACTIVITÉ	p. 14
2.3.1 ZOOM SUR LES ACTIFS, LA TRANCHE D'ÂGES 15-24 ANS	p. 16
2.4 TAUX DE CHÔMAGE DES 15-34 ANS PAR DIPLÔME	p. 18
3. Le marché du travail	p. 20
3.1 CHIFFRES CLÉS SUR LES BASSINS D'EMPLOI	p. 20
3.2 FOCUS SUR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	p. 20
3.3 ENTREPRENEURIAT ET CRÉATION D'ENTREPRISE	p. 25
4. Les acteurs de l'insertion sur le territoire	p. 28
5. Le public Mission Locale C&SA	p. 30
6. La Mission Locale à l'écoute des besoins des jeunes, des partenaires et des conseillers	p. 33
6.1 ENQUÊTES RÉALISÉES AUPRÈS DES JEUNES ACCOMPAGNÉS	p. 33
6.2 ENQUÊTES RÉALISÉES AUPRÈS DES ENTREPRISES PARTENAIRES	p. 37
6.3 PAROLE DES PROFESSIONNELS DE L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MISSION LOCALE	p. 41
6.4 REGARDS VENUS D'AILLEURS	p. 42
7. Le lexique et les sources	p. 45
7.1 LEXIQUE DES SIGLES UTILISÉS	p. 45
7.2 SOURCES UTILISÉES	p. 46

1. Le territoire

1.1 CARTOGRAPHIE DU TERRITOIRE

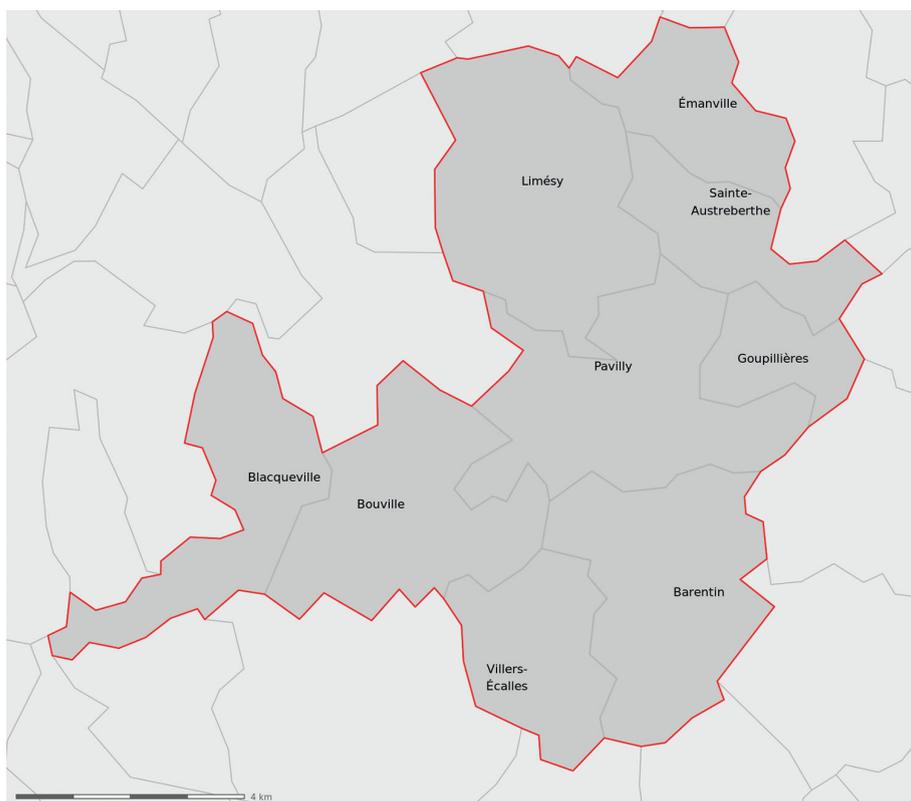
LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES DU TERRITOIRE (SOURCE : DRAAF NORMANDIE)

→ CC YVETOT NORMANDIE



source : d'après IGN - ADMIN EXPRESS 2022

→ CC CAUX - AUSTREBERTHE



source : d'après IGN - ADMIN EXPRESS 2022

→ MÉTROPOLE ROUEN NORMANDIE



source : d'après IGN - ADMIN EXPRESS 2022

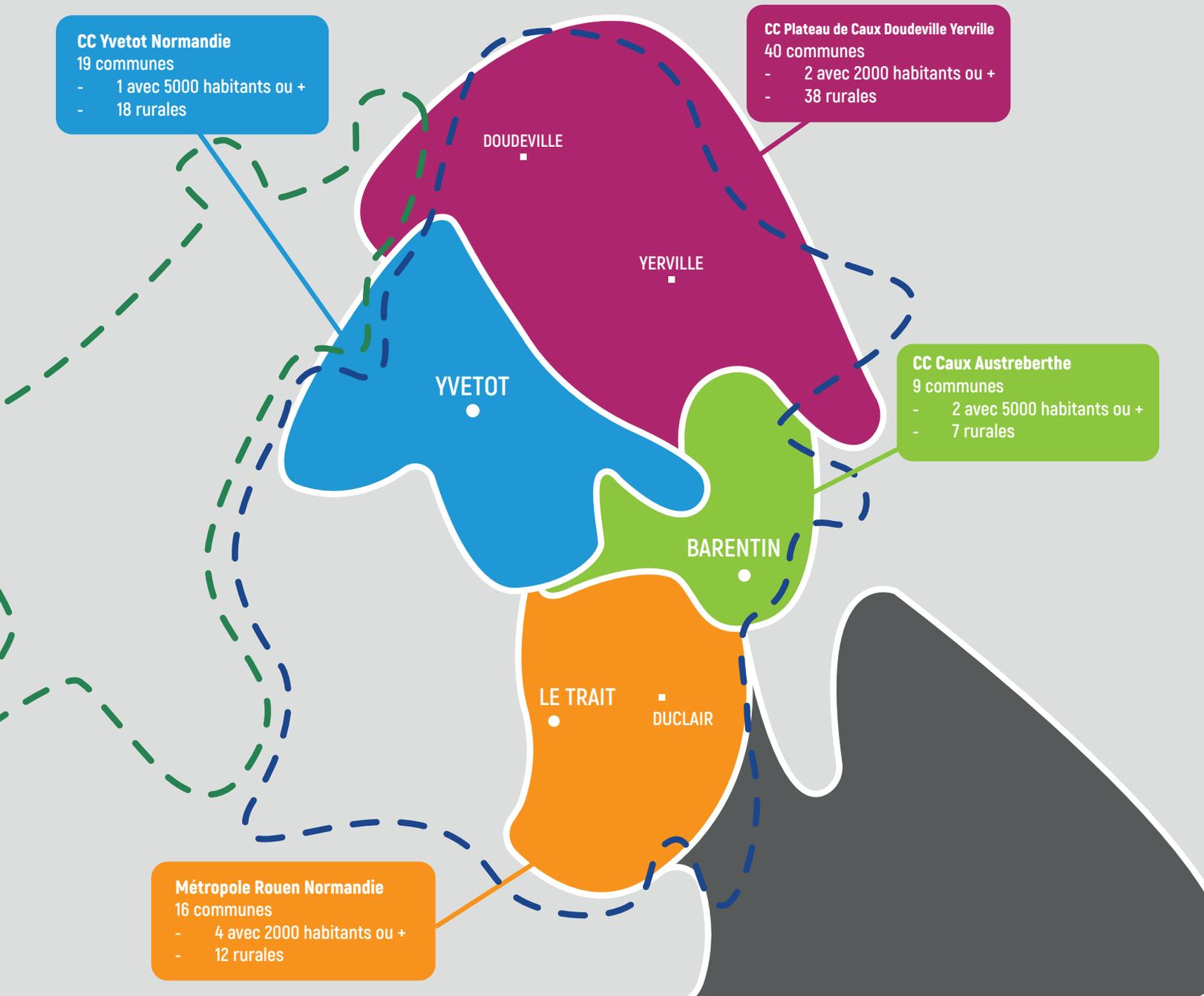
→ CC PLATEAU DE CAUX DOUDEVILLE YERVILLE



source : d'après IGN - ADMIN EXPRESS 2022

1.2 TERRITOIRE EN DÉTAIL

1.2.1 LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET LES BASSINS D'EMPLOI



-  Communauté de communes Yvetot
-  Communauté de communes Caux Austreberthe
-  Communauté de communes Doudeville Yerville
-  Métropole Rouen Normandie (territoire ML)
-  Métropole Rouen Normandie (hors territoire ML)

-  Bassin d'emploi du Pays de Caux
-  Bassin d'emploi de Lillebonne

CC PLATEAU DE CAUX DOUDEVILLE YERVILLE

Anvéville
Carville-Pot-de-Fer
Héricourt-en-Caux
Robertot
Routes

SECTEUR DOUDEVILLE

Amfreville-les-Champs
Benesville
Berville-en-Caux
Boudeville

Bretteville-Saint-Laurent
Canville-les-Deux-Eglises
Doudeville
Etalleville
Fultot
Gonzeville
Harcanville
Prétot-Vicquemare
Reuville
Saint-Laurent-en-Caux
Le Torp-Mesnil

Yvecrique

SECTEUR YERVILLE

Ancretiéville-Saint-Victor
Auzouville l'Esneval
Bourdainville
Butot
Cideville
Criquetot-sur-Ouville
Ectot l'Auber
Ectot-les-Baons

Etoutteville
Flamanville
Grémonville
Hugleville-en-Caux
Lindebeuf
Motteville
Ouville l'Abbaye
Saint-Martin-aux-Arbres
Saussay
Vibeuf
Yerville

CC YVETOT NORMANDIE

Yvetot
Allouville-Bellefosse
Auzebosc
Baons-le-Comte
Bois Himont
Carville-la-Folletière
Croix-Mare

Ecalles Alix
Écretteville-lès-Baons
Hautot-le-Vatois
Hautot-Saint-Sulpice
Les Hauts-de-Caux
Mesnil Panneville
Sainte-Marie-des-Champs

Saint-Clair-sur-les-Monts
Saint-Martin-de-l'If
Touffreville la Corbeline
Valliquerville

Roquefort

MÉTROPOLE ROUEN NORMANDIE

Anneville-	Jumièges	Saint-Paër
Ambourville	Le Trait	Saint-Pierre-de-
Bardouville	Le Mesnil-sous-	Varengenville
Berville-sur-Seine	Jumièges	Sainte-Marguerite-
Duclair	Quevillon	sur-Duclair
Épinay-sur-Duclair	Saint-Martin-de-	Yainville
Hénouville	Boscherville	Yville-sur-Seine

CC CAUX AUSTREBERTHE

Barentin	Limésy
Blacqueville	Pavilly
Bouville	Sainte-
Emanville	Austreberthe
Goupillères	Villers-Écalles

HORS TERRITOIRE ML CSA

Beautot
Fresquiennes
Gueuteville
Saint-Ouen-du-Breuil

1.2.2 LES LIEUX D'ACCUEIL SUR LE TERRITOIRE

SITE D'ACCUEIL CAUX

- 1** 20 rue Carnot, 76190 Yvetot
02 35 95 01 43

SITE D'ACCUEIL SEINE

- 3** Rue Pierre Leroux, 76580 Le Trait
02 35 37 42 17

PERMANENCE DE YERVILLE

- 5** Espace Delahaye
Route de Tôtes, 76760 Yerville

SITE D'ACCUEIL AUSTREBERTHE

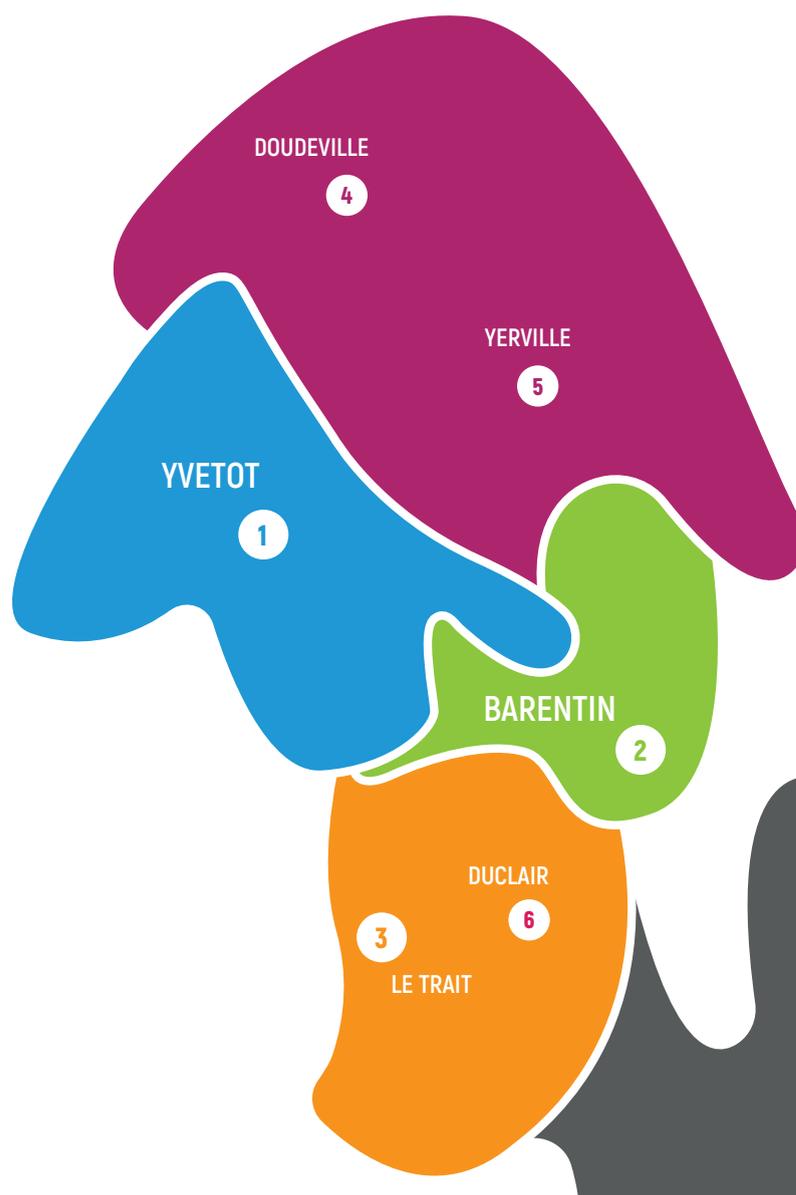
- 2** 4 rue de l'ingénieur Locke, 76360 Barentin
02 35 91 23 32

PERMANENCE DE DOUDEVILLE

- 4** Locaux France Services
8 rue Eugène Guillotin, 76560 Doudeville

PERMANENCE DE DUCLAIR

- 6** Pôle de proximité de la Métropole Rouen-Normandie
102 rue Guy de Maupassant, 76480 Duclair



CE QU'IL FAUT RETENIR

LE TERRITOIRE - Données d'analyse

Le territoire de la **Mission locale Caux Seine Austreberthe** intervient sur **deux bassins d'emploi** et quatre Communautés de Communes dont la cartographie est différente :

✓ Deux bassins d'emploi (88 communes)

Bassin d'emploi du Pays de Caux

- 82 communes
- Zone Plateau de Caux Doudeville Yerville / Yvetot Normandie / Métropole Rouen Normandie / Caux Austreberthe / Terroir de Caux / Inter Caux Vexin

Bassin d'emploi de Lillebonne

- 6 communes
- Zone Plateau de Caux Doudeville Yerville et Yvetot Normandie

✓ Quatre Communautés de Communes (84 communes)

CC Plateau de Caux Doudeville Yerville

- 40 communes

CC Yvetot Normandie

- 19 communes

CC Métropole Rouen Normandie

- 16 communes

CC Caux Austreberthe

- 9 communes
- Secteur Barentin

L'analyse du territoire met en exergue **80 % de communes rurales, puis un territoire urbain ou péri-urbain représentant 10 % du territoire.**

2. La population sur nos 4 communautés de communes

2.1 ÉVOLUTION DE LA POPULATION

(SOURCE INSEE)

Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville					
	2014	%	2020	%	Évolution
Ensemble	20 836	100,0	21 198	100,0	1,7 %
0 à 14 ans	4 473	21,5	4 371	20,6	-2,3 %
15 à 29 ans	3 410	16,4	3 353	15,8	-1,7 %
30 à 44 ans	4 319	20,7	4 189	19,8	-3 %
45 à 59 ans	4 251	20,4	4 240	20,0	-0,3 %
60 à 74 ans	2 888	13,9	3 486	16,4	20,7 %
75 ans ou +	1 496	7,2	1 559	7,4	4,2 %

De 2014 à 2020, la population des 15/29 ans a baissé de 1,7 % pour la CC Plateau de Caux

Communauté de communes Yvetot Normandie					
	2014	%	2020	%	Évolution
Ensemble	26 599	100,0	26 035	100,0	-2,1 %
0 à 14 ans	4 922	18,5	4 522	17,4	-8,1 %
15 à 29 ans	4 627	17,4	4 148	15,9	-10,3 %
30 à 44 ans	4 995	18,8	4 615	17,7	-7,6 %
45 à 59 ans	5 660	21,3	5 336	20,5	-5,7 %
60 à 74 ans	4 042	15,2	4 838	18,6	19,7 %
75 ans ou +	2 354	8,9	2 576	9,9	9,4 %

De 2014 à 2020, la population des 15/29 ans a baissé de 10,3 % pour la CC Yvetot Normandie

Communauté de communes Métropole Rouen Normandie					
	2014	%	2020	%	Évolution
Ensemble	489 923	100,0	496 629	100,0	1,4 %
0 à 14 ans	86 703	17,7	86 561	17,4	-0,2 %
15 à 29 ans	106 251	21,7	107 510	21,6	1,2 %
30 à 44 ans	89 402	18,2	89 952	18,1	0,6 %
45 à 59 ans	93 696	19,1	90 153	18,2	-3,8 %
60 à 74 ans	69 912	14,3	77 729	15,7	11,2 %
75 ans ou +	43 959	9,0	44 724	9,0	1,7 %

De 2014 à 2020, la population des 15/29 ans a augmenté de 1,2 % pour la CC Métropole Rouen Normandie

Communauté de communes Caux Austreberthe					
	2014	%	2020	%	Évolution
Ensemble	24 958	100,0	25 189	100,0	0,9 %
0 à 14 ans	4 739	19,0	4 812	19,1	1,5 %
15 à 29 ans	4 316	17,3	4 030	16,0	-6,6 %
30 à 44 ans	4 891	19,6	4 827	19,2	-1,3 %
45 à 59 ans	5 155	20,7	4 918	19,5	-4,6 %
60 à 74 ans	3 810	15,3	4 457	17,7	17 %
75 ans ou +	2 047	8,2	2 144	8,5	4,7 %

De 2014 à 2020, la population des 15/29 ans a baissé de 6,6 % pour la CC Caux Austreberthe

CE QU'IL FAUT RETENIR

POPULATION - Données d'analyse



Le poids des 15-29 ans représente 17,3 % de la population sur notre territoire. On peut noter un recul de cette tranche d'âges laissant constater un fort vieillissement de la population soit -4,3 % sur la tranche des 15-29 ans entre 2014 et 2020.

On observe néanmoins une légère augmentation de 1,9 % de la population de manière générale. Seule la Communauté de communes Yvetot Normandie accuse une baisse de 2,1 % entre 2014 et 2020.



2.2 SCOLARISATION SELON L'ÂGE ET LE SEXE

(SOURCE INSEE 2020)

Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville					
	Ensemble	Population scolarisée	Part de la population scolarisée en %		
			Ensemble	Hommes	Femmes
2 à 5 ans	1 141	824	72,2	70,8	73,6
6 à 10 ans	1 517	1 481	97,6	98,0	97,2
11 à 14 ans	1 199	1 167	97,3	97,2	97,5
15 à 17 ans	845	793	93,8	92,1	95,7
18 à 24 ans	1 311	418	31,9	32,2	31,5
25 à 29 ans	1 197	31	2,6	1,5	3,8
30 ans ou +	13 474	76	0,6	0,4	0,7
TOTAL	20 684	4 790			
Zoom sur les 15 à 29 ans	3 353	1 242	42,7	41,9	43,6

La part de la population scolarisée âgée de 15 à 29 ans sur le Territoire du Plateau de Caux est de **37 %**

Communauté de communes Yvetot Normandie					
	Ensemble	Population scolarisée	Part de la population scolarisée en %		
			Ensemble	Hommes	Femmes
2 à 5 ans	1 093	795	72,7	71,1	74,5
6 à 10 ans	1 539	1 508	98,0	98,1	97,9
11 à 14 ans	1 352	1 333	98,6	99,1	98,0
15 à 17 ans	1 021	965	94,6	92,3	97,1
18 à 24 ans	1 774	739	41,7	39,0	44,4
25 à 29 ans	1 353	41	3,0	2,3	3,9
30 ans ou +	17 365	97	0,6	0,4	0,7
TOTAL	25 497	5 478			
Zoom sur les 15 à 29 ans	4 148	1 745	46,4	44,5	48,5

La part de la population scolarisée âgée de 15 à 29 ans sur le territoire d'Yvetot Normandie est de **42 %**

Communauté de communes Métropole Rouen Normandie					
	Ensemble	Population scolarisée	Part de la population scolarisée en %		
			Ensemble	Hommes	Femmes
2 à 5 ans	23 076	16 724	72,5	72,1	72,9
6 à 10 ans	29 531	28 708	97,2	97,3	97,2
11 à 14 ans	22 938	22 447	97,9	97,8	97,9
15 à 17 ans	17 850	16 939	94,9	93,6	96,2
18 à 24 ans	56 384	34 841	61,8	58,5	65,0
25 à 29 ans	33 277	4 221	12,7	12,9	12,5
30 ans ou +	302 558	3 734	1,2	1,3	1,2
TOTAL	485 614	127 614			
Zoom sur les 15 à 29 ans	107 511	56 001	56,5	55	58,3

La part de la population scolarisée âgée de 15 à 29 ans sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie est de 52 %

Intercommunalité Caux Austreberthe					
	Ensemble	Population scolarisée	Part de la population scolarisée en %		
			Ensemble	Hommes	Femmes
2 à 5 ans	1 218	879	72,1	72,0	72,2
6 à 10 ans	1 715	1 683	98,1	97,7	98,5
11 à 14 ans	1 343	1 328	98,8	99,7	97,9
15 à 17 ans	997	933	93,6	92,1	95,0
18 à 24 ans	1 756	708	40,3	37,5	43,2
25 à 29 ans	1 277	46	3,6	2,4	4,7
30 ans ou +	16 347	113	0,7	0,6	0,7
TOTAL	24 653	5 690			
Zoom sur les 15 à 29 ans	4 030	1 687	45,8	44	47,6

La part de la population scolarisée âgée de 15 à 29 ans sur le territoire Caux Austreberthe est de 41,9 %

CE QU'IL FAUT RETENIR

SCOLARISATION SELON L'ÂGE - Données d'analyse



La part des jeunes scolarisés âgés de 15 à 29 ans est plus importante sur la zone de la Métropole Rouen Normandie avec 52 % contre environ 40 % pour les 3 autres zones.

Le secteur du Plateau de Caux Doudeville Yerville est celui dont la part des 15-29 scolarisés est la plus faible avec 37 %.

2.3 POPULATION DE 15 À 64 ANS PAR TYPE D'ACTIVITÉ

(SOURCE INSEE)

Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville			
	2014	2020	Évolution
Ensemble	13 336	13 125	-1,6 %
Actifs	75,2 %	77,0 %	1,8 pts
Actifs ayant un emploi	67,4 %	69,4 %	2,0 pts
Chômeurs	7,8 %	7,6 %	-0,2 pt
Inactifs	24,8 %	23,0 %	-1,8 pt
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	7,2 %	7,6 %	0,4 pts
Retraités ou préretraités	8,9 %	7,6 %	-1,3 pt
Autres inactifs	8,7 %	7,8 %	-0,9 pt
Population de 15 à 64 ans sur population totale	64,0 %	61,9 %	-2,1 pts

Communauté de communes Yvetot Normandie			
	2014	2020	Évolution
Ensemble	17 029	15 998	-6 %
Actifs	75 %	75,7 %	0,7 pt
Actifs ayant un emploi	66,3 %	68,3 %	2,0 pts
Chômeurs	8,7 %	7,5 %	-1,2 pt
Inactifs	25 %	24,3 %	-0,7 pt
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	7,8 %	8,6 %	0,8 pt
Retraités ou préretraités	9,4 %	9,0 %	-0,4 pt
Autres inactifs	7,8 %	6,7 %	-1,1 pt
Population de 15 à 64 ans sur population totale	64,0 %	61,4 %	-2,6 pts

Communauté de communes Métropole Rouen Normandie			
	2014	2020	Évolution
Ensemble	318 082	316 073	-0,6 %
Actifs	71,4 %	71,4 %	0,0 pt
Actifs ayant un emploi	59,5 %	60,3 %	0,8 pts
Chômeurs	11,8 %	11,2 %	-0,6 pts
Inactifs	28,6 %	28,6 %	0,0 pts
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	12,7 %	13,5 %	0,8 pt
Retraités ou préretraités	7,5 %	6,1 %	-1,4 pts
Autres inactifs	8,4 %	9,0 %	0,6 pt
Population de 15 à 64 ans sur population totale	64,9 %	63,6 %	-1,3 pts

Communauté de communes Caux Austreberthe			
	2014	2020	Évolution
Ensemble	16 005	15 418	-3,7 %
Actifs	75,8 %	75,9 %	0,1 pt
Actifs ayant un emploi	66,7 %	67,1 %	0,4 pt
Chômeurs	9,2 %	8,8 %	-0,4 pt
Inactifs	24,2 %	24,1 %	-0,1 pt
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	8,1 %	8,9 %	0,8 pt
Retraités ou préretraités	9,2 %	8,0 %	-1,2 pt
Autres inactifs	6,8 %	7,2 %	0,4 pt
Population de 15 à 64 ans sur population totale	64,1 %	61,2 %	-2,9 pts



CE QU'IL FAUT RETENIR

TYPE D'ACTIVITÉ - Données d'analyse



En 2020, les actifs ayant un emploi représentent **66,2 %** de la population des 15-64 ans, avec une hausse de **+1,3 point** entre 2014 et 2020. Parallèlement, sur la même période la part des chômeurs a baissé de **0,7 point** pour s'établir à **8,7 %**.

2.3.1 ZOOM SUR LES ACTIFS, LA TRANCHE D'ÂGE 15-24 ANS

SOURCE : INSEE (RECENSEMENT DE LA POPULATION, 2020)

Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville					
	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
Ensemble	13 125	10 109	77	9 108	69,4
15 à 24 ans	2 156	1 080	50,1	835	38,7

Communauté de communes Yvetot Normandie					
	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
Ensemble	15 998	12 117	75,7	10 924	68,3
15 à 24 ans	2 795	1 311	46,9	1 060	37,9

Communauté de communes Métropole Rouen Normandie					
	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
Ensemble	316 073	225 803	71,4	190 479	60,3
15 à 24 ans	74 234	29 835	40,2	21 386	28,8

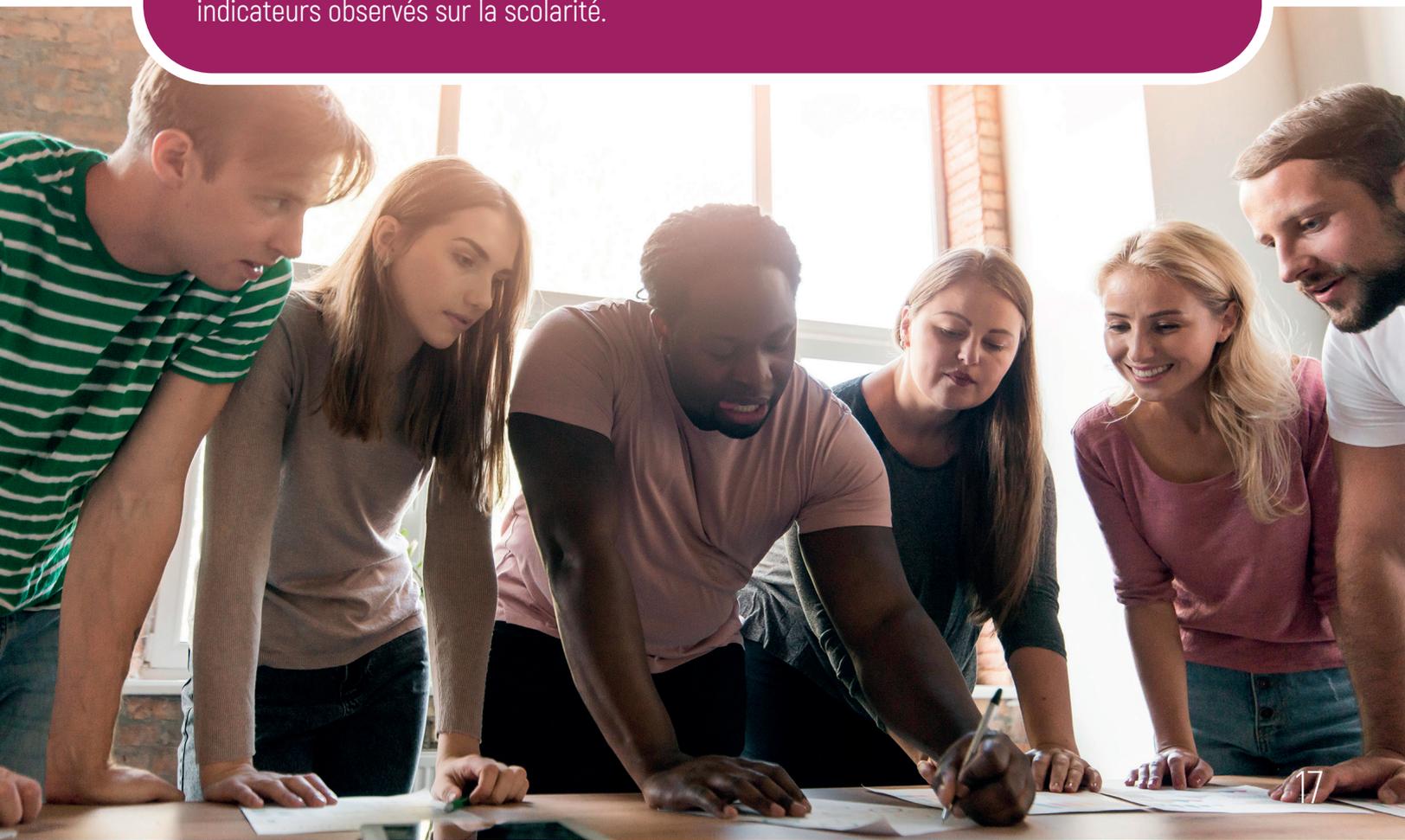
Communauté de communes Caux Austreberthe					
	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
Ensemble	15 418	11 700	75,9	10 349	67,1
15 à 24 ans	2 753	1 279	46,5	930	33,8

CE QU'IL FAUT RETENIR



LES 15-24 ANS ACTIFS - Données d'analyse

La part des jeunes 15-24 ans en emploi est plus importante sur la zone Plateau de Caux Doudeville Yerville (38,7 %) que sur les autres zones, ce qui semble cohérent avec les indicateurs observés sur la scolarité.



2.4 TAUX DE CHÔMAGE DES 15-34 ANS PAR DIPLÔME

(SOURCE INSEE 2020)

Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville	
Diplôme	%
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	16,7
BEPC, brevet des collèges, DNB	12,9
CAP, BEP ou équivalent	11,9
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	9,4
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +2	5,4
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +3 ou bac +4	4,3
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +5 ou plus	5,0

Communauté de communes Yvetot Normandie	
Diplôme	%
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	17,5
BEPC, brevet des collèges, DNB	14,8
CAP, BEP ou équivalent	11,4
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	10,6
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +2	5,6
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +3 ou bac +4	4,7
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +5 ou plus	4,1

Communauté de communes Métropole Rouen Normandie	
Diplôme	%
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	30,7
BEPC, brevet des collèges, DNB	25,9
CAP, BEP ou équivalent	18,6
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	17,3
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +2	9,8
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +3 ou bac +4	9,0
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +5 ou plus	6,9

Communauté de communes Caux Austreberthe	
Diplôme	%
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	21,7
BEPC, brevet des collèges, DNB	12,3
CAP, BEP ou équivalent	13,0
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	12,2
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +2	6,3
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +3 ou bac +4	5,5
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +5 ou plus	3,5

CE QU'IL FAUT RETENIR



TAUX DE CHÔMAGE DES 15-64 ANS PAR DIPLÔME - Données d'analyse

L'analyse des données montre que le taux de chômage chez les 15-64 ans touche davantage les personnes pas ou peu diplômées.

Aussi, plus le niveau de diplôme est élevé moins le taux de chômage est important.



3. Le marché du travail

3.1 CHIFFRES CLÉS SUR LES BASSINS D'EMPLOI



POPULATION

Bassin Pays de Caux : **110 854 habitants**
Bassin Lillebonne* : **70 565 habitants**



HABITANTS AU km²

Bassin Pays de Caux : **123**
Bassin Lillebonne* : **150**



PART DES 15-29 ANS

Bassin Pays de Caux : **34 %**
Bassin Lillebonne* : **37 %**

* Seulement 6 communes du bassin d'emploi de Lillebonne font partie du territoire d'intervention de la ML CSA

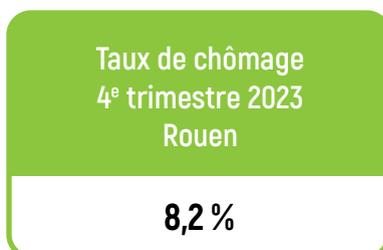
3.2 FOCUS SUR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Source : France Travail Juillet 2023 basée sur INSEE - Acoff (Caisse Nationale des Urssaf) - MSA



ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

On peut différencier les zones d'emploi des bassins d'emploi. Comme indiqué sur la carte, le bassin d'emploi du Pays de Caux chevauche les deux zones d'emploi d'Yvetot Vallée du Commerce et de Rouen.



- Bassin d'emploi de Lillebonne
- Bassin d'emploi du Pays de Caux
- Zones d'emploi d'Yvetot Vallée du Commerce et Rouen

Emploi salarié du secteur privé au 31 décembre 2022 (Source : ACOSS)

Bassin du Pays de Caux : **23 725** (+0,7 % en un an)
Bassin de Lillebonne* : **17 342** (+0,6 % en un an)



NORMANDIE
+1,2 % en un an

Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) 4^e trimestre 2023 (Source : ACOSS)

Bassin du Pays de Caux : **5 973** DPAE, hors intérim (-4 % en un an)
Bassin de Lillebonne* : **2 379** DPAE, hors intérim (-7,4 % en un an)



NORMANDIE
-1,7 % en un an

* Seulement 6 communes du bassin d'emploi de Lillebonne font partie du territoire d'intervention de la ML CSA



LES REPRISES D'EMPLOI

Taux de reprise d'emploi** 4^e trimestre 2023

Bassin du Pays de Caux : **10,0 %** (évolution annuelle : -0,2 pt)
Bassin de Lillebonne* : **8,5 %** (évolution annuelle : -0,8 pt)



NORMANDIE
8,7 % soit -0,1 pt en 1 an

Par âge : moins de 26 ans 1^{er} trimestre 2023

Bassin du Pays de Caux : **12,4 %** (évolution annuelle : -1,5 pt)
Bassin de Lillebonne* : **13,6** (évolution annuelle : -0,1 pt)



NORMANDIE
12,7 % soit -0,3 pt en 1 an

** Le taux de reprise d'emploi se définit comme le ratio entre le nombre de reprises d'emploi sur un trimestre et le cumul de la demande d'emploi (cat. A,B) sur cette même période.



LA DEMANDE D'EMPLOI

Les inscriptions France Travail au 31 décembre 2023

Bassin du Pays de Caux : **6 640** en catégorie A, B, C - soit **+0,2 %** en un an

Bassin de Lillebonne* : **5 138** en catégorie A, B, C - soit **-4,6 %** en un an

NORMANDIE
+0,9 % en un an

* Seulement 6 communes du bassin d'emploi de Lillebonne font partie du territoire d'intervention de la ML CSA

Profil bassin Pays de Caux**

Femmes : **3 639** (56 %) soit -1,2 % en un an
Hommes : **2 859** (44 %)
Moins de 26 ans : **19 %** soit -3,1 % en un an
111 résidents en QPV (2%) soit +16,8 % en un an

Profil bassin Lillebonne**

Femmes : **2 830** (56 %) soit -5,9 % en un an
Hommes : **2 223** (44 %)
Moins de 26 ans : **20 %** soit -0,6 % en un an
0 résidents en QPV pas de QPV sur le territoire

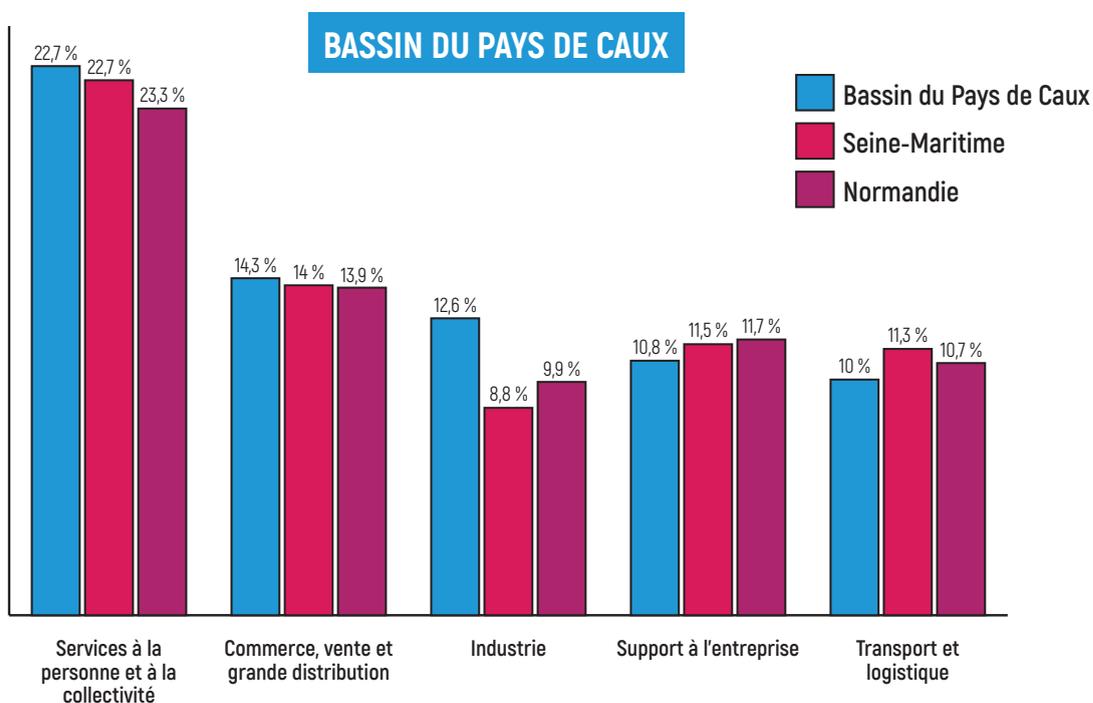
NORMANDIE

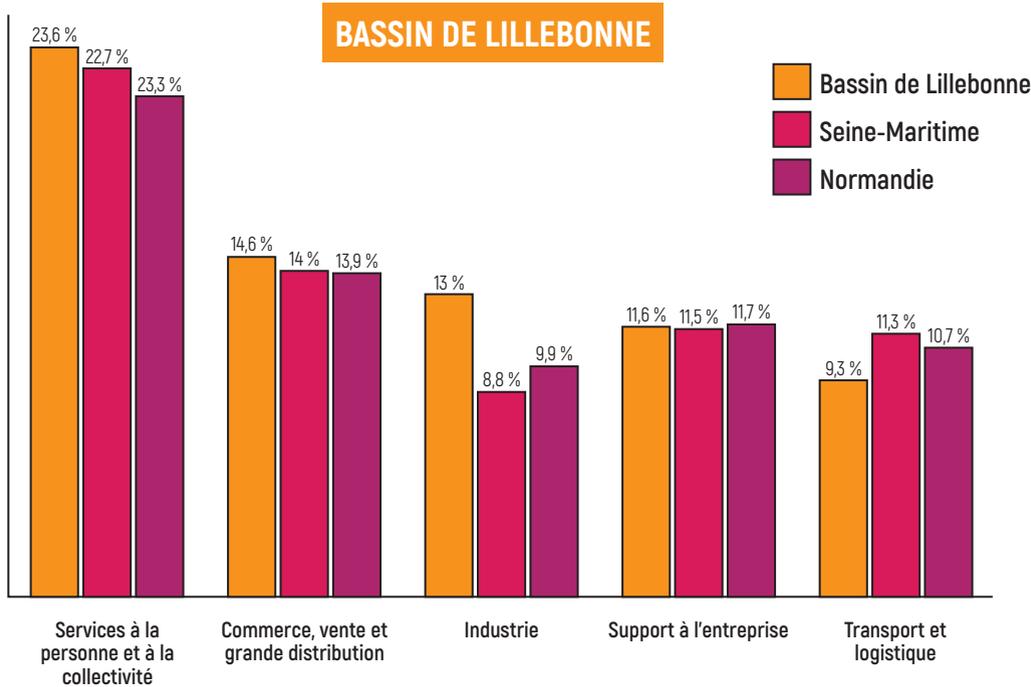
♀ Femmes : **-0,7 %** en un an
♂ Moins de 26 ans : **+1,7 %** en un an

**Au 31 mars 2024



DOMAINES RECHERCHÉS - À FIN 2023





DYNAMIQUE D'EMPLOI

Projets d'embauches 2024

Bassin du Pays de Caux : 2 914 projets (-16,5 % par rapport à 2023 soit -576 projets)
 Bassin de Lillebonne* : 1 856 projets (-18,8 % par rapport à 2023 soit -429 projets)

* Seulement 6 communes du bassin d'emploi de Lillebonne font partie du territoire d'intervention de la ML CSA

PROJETS PAR SECTEUR DE L'ÉTABLISSEMENT

BASSIN PAYS DE CAUX

IAA / Agriculture



6 % des projets recensés dans le bassin
(8 % en région)

Industrie manufacturière



12 % des projets recensés dans le bassin
(10 % en région)

Construction



12 % des projets recensés dans le bassin
(8 % en région)

Commerce



19 % des projets recensés dans le bassin
(12 % en région)

Service aux particuliers



37 % des projets recensés dans le bassin
(44 % en région)

Service aux entreprises



14 % des projets recensés dans le bassin
(19 % en région)

BASSIN LILLEBONNE*

IAA / Agriculture

4 % des projets recensés dans le bassin
(8 % en région)

Industrie manufacturière

15 % des projets recensés dans le bassin
(10 % en région)

Construction

17 % des projets recensés dans le bassin
(8 % en région)

Commerce

7 % des projets recensés dans le bassin
(12 % en région)

Service aux particuliers

44 % des projets recensés dans le bassin
(44 % en région)

Service aux entreprises

14 % des projets recensés dans le bassin
(19 % en région)

CE QU'IL FAUT RETENIR



LE MARCHÉ DE L'EMPLOI - Données d'analyse

Le marché de l'emploi évolue dans un contexte particulier de **recul du nombre d'habitants et d'un vieillissement de la population relativement important**.

Selon une enquête de France Travail sur les besoins en main d'oeuvre des entreprises en 2024 on peut retenir :

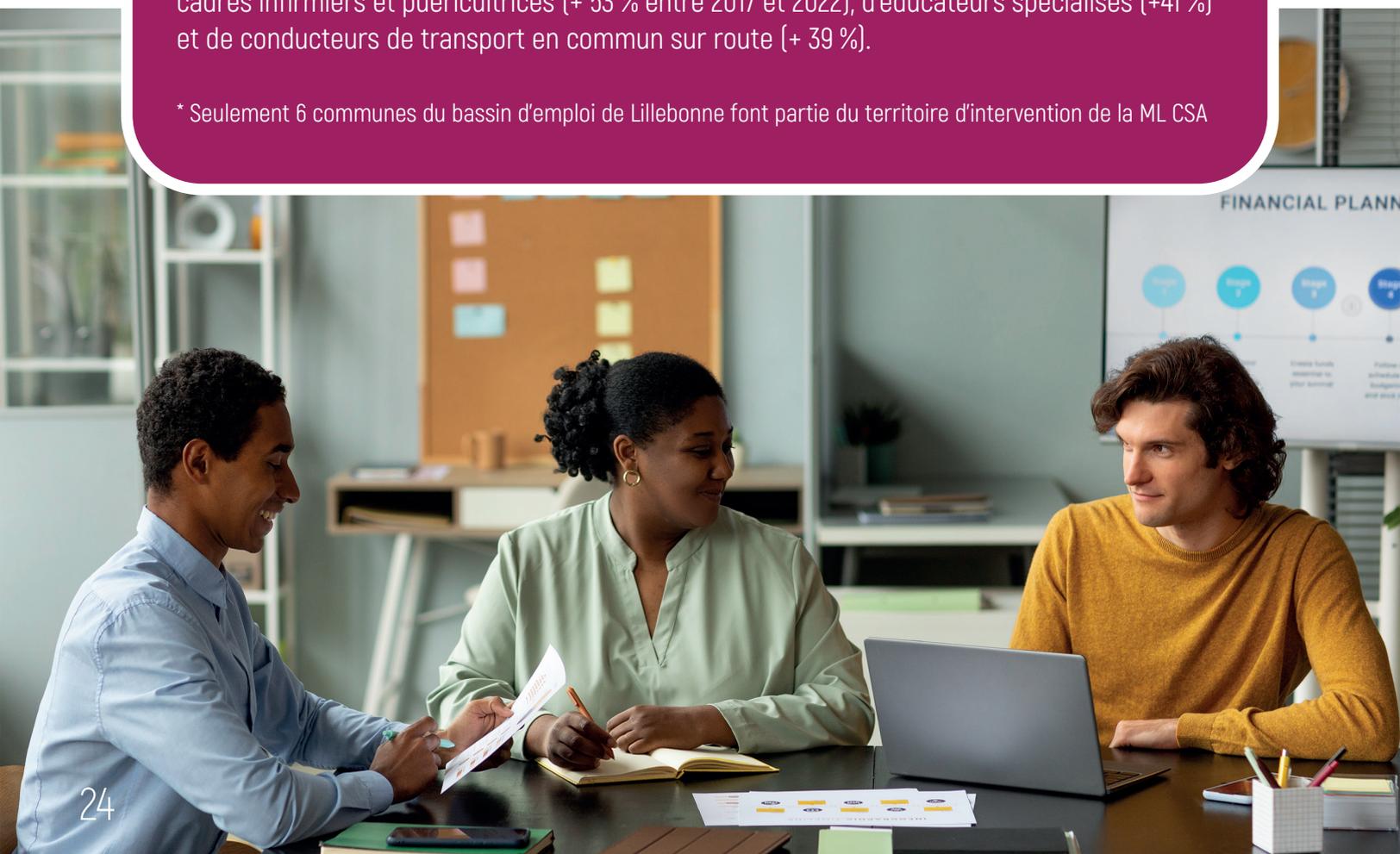
- ✓ **Bassin du Pays de Caux :** 2 914 projets d'embauches (-16,5 % par rapport à 2023)
- ✓ **Bassin de Lillebonne :** 1 856 projets (-18,8 % par rapport à 2023)

Les **projets d'embauches** portent en grande partie sur le **secteur des « services aux particuliers »** (37 % bassin Pays de Caux – 44 % bassin Lillebonne).
Suivent le secteur du « **commerce** » pour le bassin Pays de Caux (19% des projets d'embauches) et de la « **construction** » pour le bassin de Lillebonne (17 % des projets d'embauches).

Les projets d'embauches sur les deux bassins connaissent une **forte baisse** entre 2023 et 2024 avec une moyenne de -17,6 %.

Au niveau national, selon France Travail, des difficultés de recrutement existent et persistent. En 5 ans, le taux de difficulté s'est particulièrement accentué pour les métiers d'infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices (+ 53 % entre 2017 et 2022), d'éducateurs spécialisés (+41 %) et de conducteurs de transport en commun sur route (+ 39 %).

* Seulement 6 communes du bassin d'emploi de Lillebonne font partie du territoire d'intervention de la ML CSA



3.3 ENTREPRENEURIAT ET CRÉATION D'ENTREPRISE

(SOURCE : INSEE 2022)

	Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville			
	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nb	%	Nb	%
Ensemble	187	100	144	77
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	22	11,8	20	90,9
Construction	25	13,4	14	56
Commerce de gros et de détails, transports, hébergement et restauration	40	21,4	32	80
Information et communication	5	2,7	5	100
Activités financières et d'assurance	8	4,3	1	12,5
Activités immobilières	11	5,9	5	45,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	45	24,1	36	80
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	10	5,3	10	100
Autres activités de services	21	11,2	21	100

	Communauté de communes Yvetot Normandie			
	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nb	%	Nb	%
Ensemble	191	100	139	72,8
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	20	10,5	18	90
Construction	19	9,9	16	84,2
Commerce de gros et de détails, transports, hébergement et restauration	53	27,7	36	67,9
Information et communication	6	3,1	5	83,3
Activités financières et d'assurance	10	5,2	2	20
Activités immobilières	6	3,1	3	50
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	31	16,2	15	48,4
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	16	8,4	16	100
Autres activités de services	30	15,7	28	93,3

	Communauté de communes Métropole Rouen Normandie			
	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nb	%	Nb	%
Ensemble	6 511	100	5 062	77,7
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	312	4,8	251	80,4
Construction	534	8,2	328	61,4
Commerce de gros et de détails, transports, hébergement et restauration	1 864	28,6	1 457	78,2
Information et communication	351	5,4	291	82,9
Activités financières et d'assurance	185	2,8	48	25,9
Activités immobilières	268	4,1	141	52,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	1 580	24,3	1 265	80,1
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	731	11,2	667	91,2
Autres activités de services	686	10,5	614	89,5

	Communauté de communes Caux Austreberthe			
	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nb	%	Nb	%
Ensemble	220	100	174	79,1
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	16	7,3	15	93,8
Construction	21	9,5	12	57,1
Commerce de gros et de détails, transports, hébergement et restauration	57	25,9	46	80,7
Information et communication	9	4,1	7	77,8
Activités financières et d'assurance	6	2,7	2	33,3
Activités immobilières	9	4,1	6	66,7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	49	22,3	39	79,6
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	24	10,9	20	83,3
Autres activités de services	29	13,2	27	93,1



CE QU'IL FAUT RETENIR



L'ENTREPRENEURIAT ET LA CRÉATION D'ENTREPRISES - Données d'analyse

En 2022, sur l'ensemble des communautés de communes, il a été enregistré **7 109** créations d'entreprises :

- ✓ 187 sur la Communauté de communes Plateau de Caux Doudeville Yerville
- ✓ 191 sur la Communauté de communes Yvetot Normandie
- ✓ 6 511 sur la Communauté de communes Métropole Rouen Normandie
- ✓ 220 sur la Communauté de communes Caux Austreberthe

Les premiers domaines d'activité sur lesquels on peut constater le plus de créations d'entreprises sont « **Commerce de gros et de détails, transports, hébergement et restauration** » à hauteur de **25,9 %** de créations d'entreprise sur l'ensemble du territoire. Suivent après les « **activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien** » représentant **21,7 %**.

4. Les acteurs de l'insertion sur le territoire

La Mission Locale agit en étroite collaboration avec les acteurs du territoire en lien avec ses différents champs d'intervention : **emploi, orientation, formation, citoyenneté, logement, santé, mobilité, handicap...**

Par la mise en oeuvre des politiques d'insertion initiées par l'État, la Région et les autres collectivités territoriales, la Mission Locale développe, avec ses partenaires, des actions pour contribuer aux :

- Programmes de lutte contre les exclusions,
- Programmes régionaux de formation professionnelle continue et d'apprentissage,
- Programmes de développement de l'emploi et politique de la ville...

PARTENAIRES AVEC CONVENTION



Repérage
Accueil
Orientation
Information



Accompagnement
vers l'accès à
l'emploi



Accompagnement
vers l'accès à la
qualification



Accompagnement
social



Développement
de l'observatoire
et animation
territoriale



- **ÉTAT** (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités - DREETS, Convention Pluriannuelle d'Objectifs-CPO)
- **RÉGION**
- **DÉPARTEMENT COMMUNES et COMMUNAUTÉS DE COMMUNES**
- FSE, Service Public de l'Orientation-SPO ; France Travail ; Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs - PSAD.



- **ÉTAT** (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités - DREETS ; FSE ; France Travail ;
- **COMMUNES et COMMUNAUTÉS DE COMMUNES**
- **DÉPARTEMENT**
- Entreprises et réseau de parrainage



- **ÉTAT** (DREETS-CPO ; France Travail ; PSAD ; Éducation Nationale ; Organismes de formation ; Entreprises ; OPCO
- **RÉGION**
- **COMMUNES et COMMUNAUTÉS DE COMMUNES**



- **ÉTAT** (CPO) ;
- **DÉPARTEMENT** - UTAS / MDPH
- **COMMUNES** - CCAS ;
- Associations de quartiers ; Structures et associations dans le champ du social : logement, mobilité, santé, accès aux droits et à la citoyenneté, sport et loisirs, culture (BGE Normandie, associations sportives)



- **ÉTAT** (CPO) ; GIP, Contrat de ville
- **COMMUNES et CC**
- **RÉGION**
- France Travail, PSAD

PARTENAIRES SANS CONVENTION



Repérage
Accueil
Orientation
Information



Accompagnement
vers l'accès à
l'emploi



Accompagnement
vers l'accès à la
qualification



Accompagnement
social



Développement
de l'observatoire
et animation
territoriale



- **COMMUNES ET COMMUNAUTÉS DE COMMUNES, Éducation Nationale**
- CIO ; **Associations de quartiers** (Émergence - MJC...) ; Structures d'insertion par l'activité économique
- SIAE ; Associations intermédiaires
- AI ; Agence de travail temporaire - ATP ; Entreprises - OPCO ; Chambre consulaire ; Fondations (E2i, Adecco...)



- Entreprises ; Chambres consulaires (Chambre de Commerce et l'Industrie-CCI, Chambre des Métiers) ; Fédérations professionnelles ; Réseau du Parrainage



- Organismes de formation
Centre de formation et d'apprentissage ; France Travail ; Education Nationale.



Unité Territoriale d'Action Sociale-UTAS ; Centre Communal d'Action Sociale-CCAS Structures et associations intervenants dans le champs du logement, de la mobilité, de la santé, de l'accès aux droits et à la citoyenneté, du sport et des loisirs, de la culture (Associations sportives, centre d'hébergement...)



- **DÉPARTEMENT** - UTAS / MDPH
- **RÉGION** - Agence régionale de l'orientation et des métiers ;
- **COMMUNES ET COMMUNAUTÉS DE COMMUNES**

5. Le public Mission Locale CSA

LES CHIFFRES CLÉS

SOURCE : RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

→ Une diminution de 8,5% de jeunes accompagnés

1 283

jeunes accompagnés

dont

442

jeunes nouvellement
accueillis

En 2023, la Mission Locale a accompagné **1 283 jeunes** (-8,5 % par rapport à 2022) dont **442 jeunes accueillis pour la première fois**.



RÉPARTITION PAR ÂGE

16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans
28 %	59 %	13 %

La majorité des jeunes sont âgés de 18 à 21 ans, 28 % ont entre 16 et 17 ans et 13 % ont plus de 22 ans.



RÉPARTITION PAR NIVEAU

Niveau CAP ou inf.	Niveau Bac	Niveau Bac +2 ou sup.
53 %	38 %	9 %

Leur niveau de formation est inférieur au CAP pour 53 % d'entre eux. 38 % ont au moins le niveau Bac, et 9 % ont un niveau équivalent à Bac +2 ou supérieur.

RÉPARTITION PAR SITUATION DE LOGEMENT



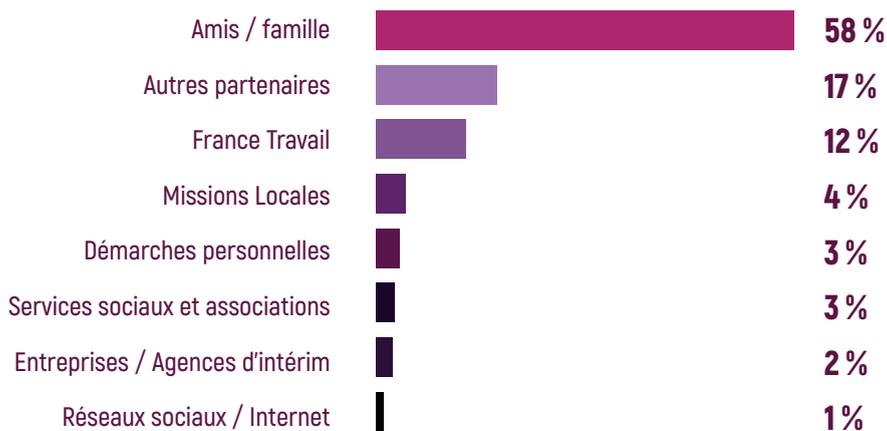
74 %
habitent chez
leurs parents

16 %
ont un hébergement
précaire

10 %
sont en logement
autonome

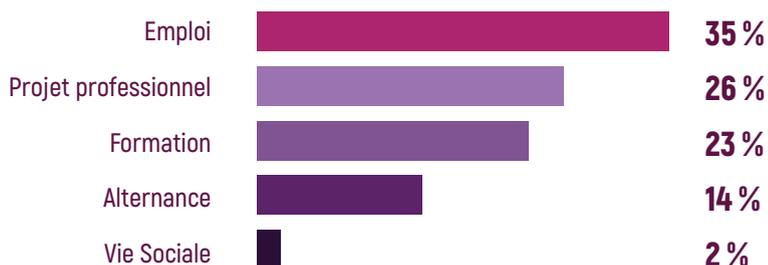
Les 3 quarts d'entre eux habitent chez leurs parents, pour seulement 10 % en logement autonome. Enfin, 16 % sont en situation d'hébergement précaire (hébergés par des amis, logement temporaire, foyer...)

ORIGINE DE LA VENUE



Les démarches personnelles restent la 1^{ère} source d'orientation des jeunes et les demandes liées à l'insertion professionnelle leur 1^{ère} préoccupation. La 1^{ère} source d'orientation de jeunes vers la Mission Locale reste l'entourage proche (58 %). Avec 17 % des orientations, les autres partenaires (...) arrivent en 2^e position, suivis de France Travail.

LA DEMANDE INITIALE



Tout comme en 2022, l'emploi et le projet professionnel restent la première préoccupation des jeunes, représentant 61 % des demandes initiales.

→ Un volume d'activité qui reste important

ACTIVITÉS DE LA MISSION LOCALE

ENTRÉES EN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	15 453	1 273
Ateliers collectifs	14 164	665
Informations collectives	28	21
Entretiens partenaires	431	203
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	10 385	2 913
Total	40 461	5 075

*Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Avec 14 164 ateliers, **15 453 entretiens individuels** et **40 461 contacts avec les jeunes**, l'activité a légèrement diminué par rapport à l'année précédente : **475 entrées CEJ, 153 PACEA, 133 PPAE et 61 parrainages** (contre respectivement **476, 188, 162 et 68** en 2022).

→ Plus de **6 jeunes sur 10** ont accédé à un emploi, une alternance et/ou une formation en 2023

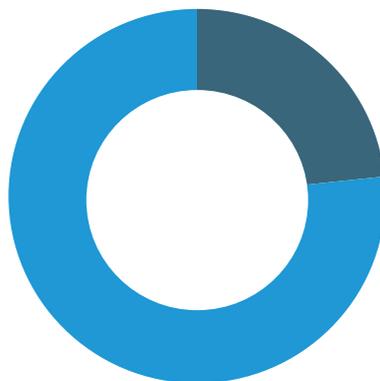
826

jeunes accompagnés en 2023, soit 64 % ayant bénéficié de 1 320 situations emploi, formation ou alternance

1 012 solutions EMPLOI

614 jeunes*

dont **73 jeunes** qui ont bénéficié de **77 situations** en alternance,



308 solutions FORMATION

234 jeunes*

- ✓ En 2023, 826 jeunes ont exercé 1 320 situations emploi, alternance et/ou formation
- ✓ 234 jeunes ont exercé 308 situations formation.
- ✓ 614 jeunes ont exercé au moins un emploi (1 012 situations Emploi / Alternance).
- ✓ Parmi les 1 012 contrats de travail signés en 2023, 54 % sont des CDD, 21 % des missions d'intérim, 17 % des CDI et 8 % des contrats en alternance.

* Plusieurs situations peuvent être effectuées par un même jeune

CE QU'IL FAUT RETENIR

1 283 jeunes ont été accompagnés en 2023.

58 % des jeunes se rendent à la Mission Locale de leur propre initiative.

84 % des demandes concernent l'emploi, la formation ou le projet professionnel.

6 jeunes sur 10 accèdent à un emploi, une alternance ou une formation.

6. La Mission Locale à l'écoute des besoins des jeunes, des partenaires et de ses conseillers

6.1 ENQUÊTE RÉALISÉE AUPRÈS DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

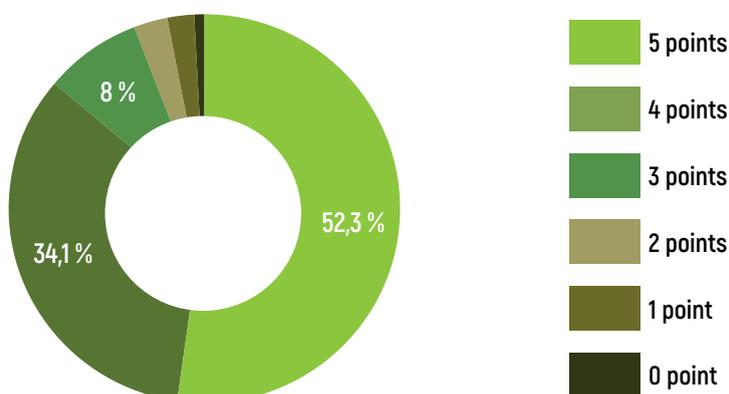
176 réponses



Le niveau de satisfaction des jeunes

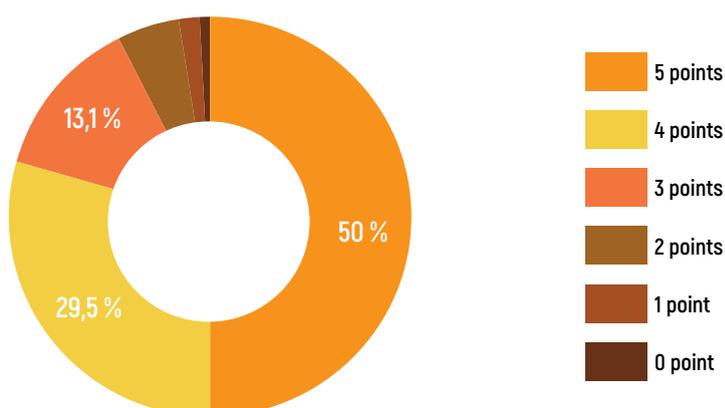
1

Sur une échelle de 0 à 5, à quel point t'es-tu senti(e) à l'aise et bien accueilli(e) la première fois que tu es venu(e) ici ?



2

Sur une échelle de 0 à 5, dans quelle mesure penses-tu que les informations que l'on t'a fournies lors de ton inscription étaient claires et complètes ?



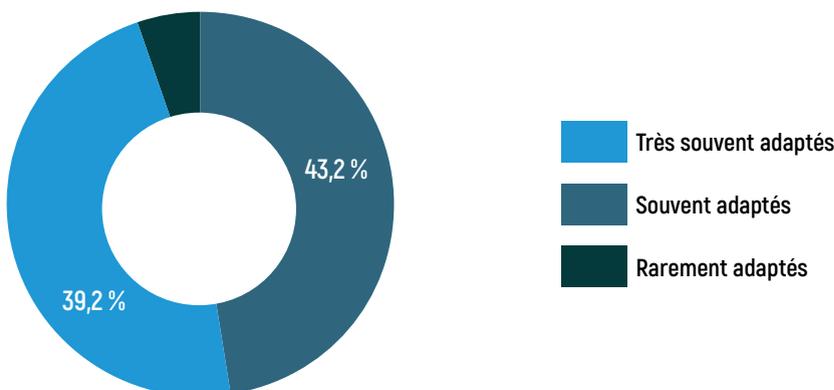


Concernant l'accompagnement

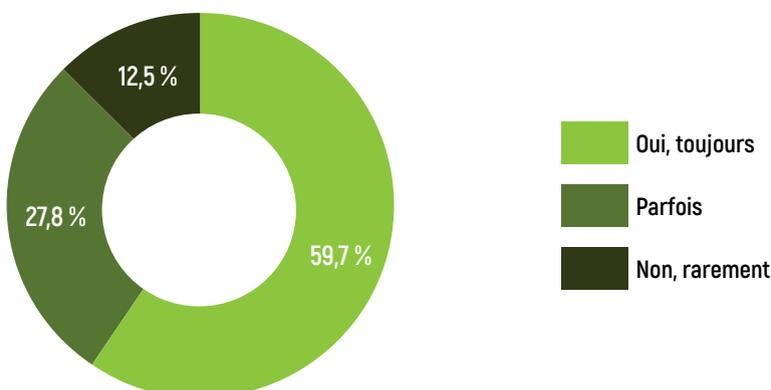
3 Dans quelle mesure te sens-tu libre de partager tes idées, tes préoccupations et tes objectifs lors de tes rendez-vous à la Mission Locale ?



4 Selon toi, les conseils donnés pendant ces entretiens sont-ils adaptés à ta situation personnelle et professionnelle ?

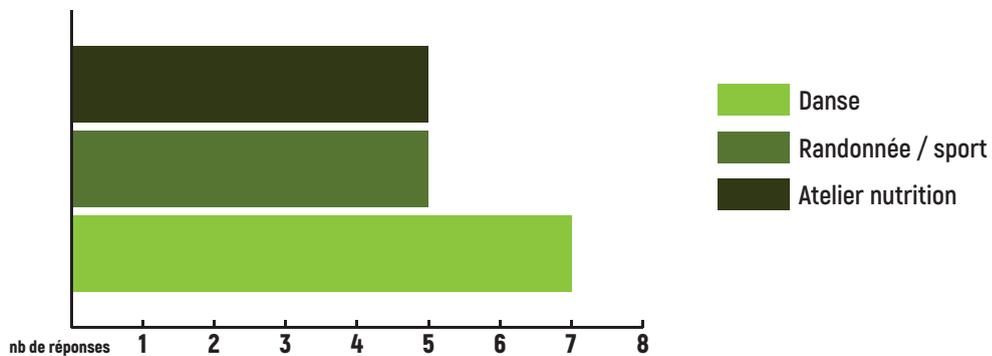


5 Selon toi, les thèmes abordés lors des ateliers sont-ils pertinents par rapport à tes besoins et objectifs professionnels ?



6

Si tu as sélectionné « Parfois » ou « Non, rarement », dis-nous quel(s) atelier(s) n'est (ne sont) pas pertinent(s) selon toi.

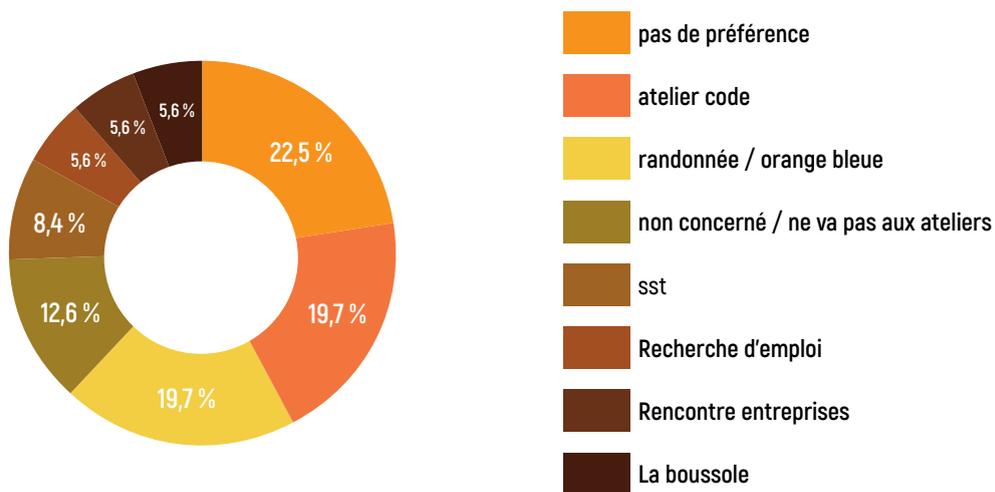


Autres remarques récurrentes :

- Peu d'ateliers en lien avec les projets professionnels / de formation
- Ateliers peu utiles et répétitifs
- Je n'ai pas fait d'ateliers

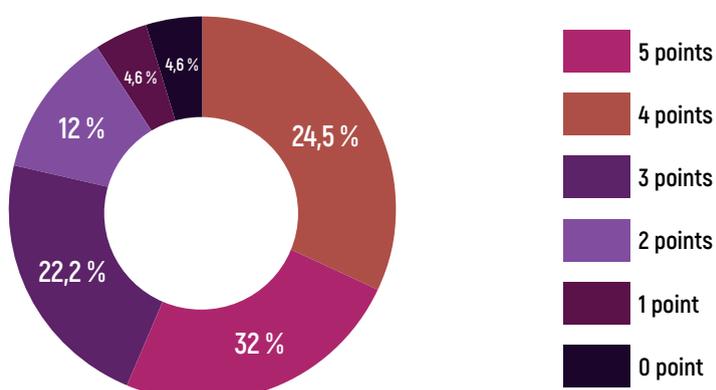
7

Quel atelier permanent est ton préféré ?



8

Sur une échelle de 0 à 5, dans quelle mesure les ateliers t'ont-ils aidé(e) à mieux comprendre le marché du travail et les opportunités qui s'offrent à toi ?

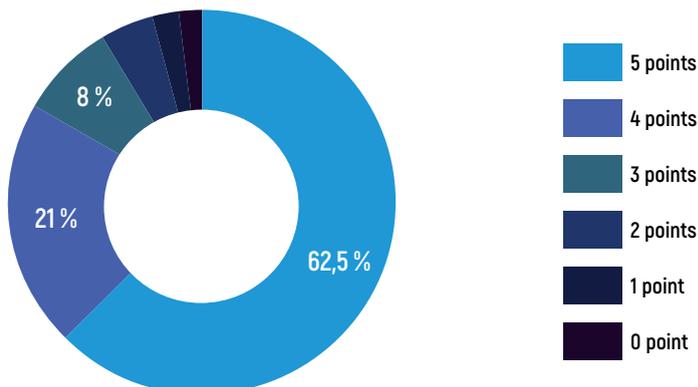




Relation jeunes avec leur conseiller

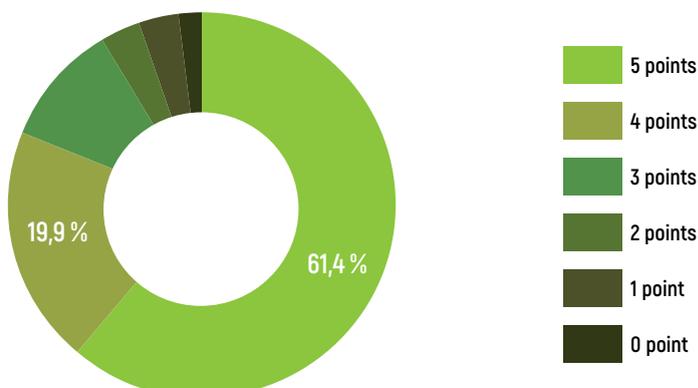
9

Sur une échelle de 0 à 5, à quel niveau te sens-tu à l'aise lors de tes entretiens avec ton conseiller en insertion ?



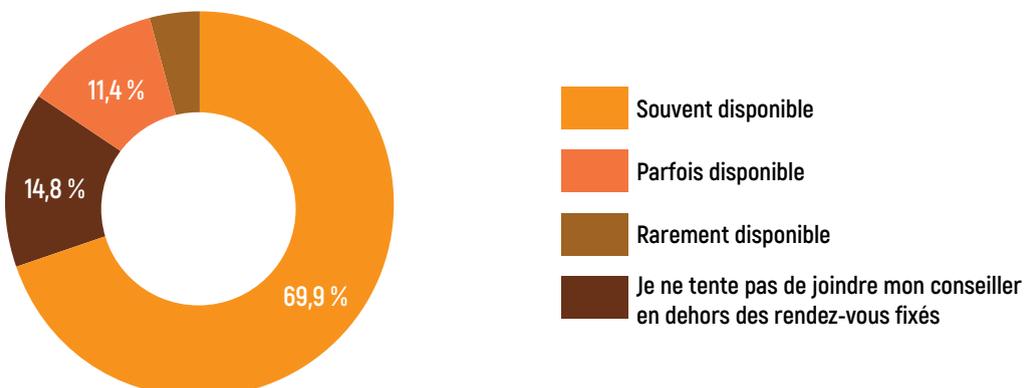
10

Sur une échelle de 0 à 5, à quel point as-tu le sentiment d'être écouté(e) et compris(e) lors des échanges avec ton conseiller en insertion ?



11

Comment évalues-tu le niveau de disponibilité de ton conseiller en insertion pour répondre à tes questions et préoccupations en dehors des rendez-vous programmés ?



CONCLUSION

- ✓ Dans l'ensemble, les jeunes interrogés sont plutôt satisfaits de leur accueil à la Mission Locale.
- ✓ La majorité d'entre eux estiment également que les ateliers proposés sont **utiles et pertinents** par rapport à leurs projets professionnels, même si des points négatifs ont pu être soulevés tels que le caractère répétitif de ces ateliers.
- ✓ Les avis sont plus mitigés concernant la **compréhension du marché du travail et de ses opportunités**. En effet, ils sont seulement 32 % à donner la note maximale de 5/5 contre 22 % à 3 points et 4,6 % à 1 ou 0 point.
- ✓ Enfin, on peut estimer que de manière générale les jeunes entretiennent de **bonnes relations avec leur conseiller** : environ 60 % d'entre eux se sentent parfaitement à l'aise et écoutés lors de leurs entretiens.
De plus, 69 % d'entre eux jugent que leur conseiller est souvent disponible en dehors des rendez-vous programmés.

6.2 ENQUÊTE RÉALISÉE AUPRÈS DES ENTREPRISES PARTENAIRES

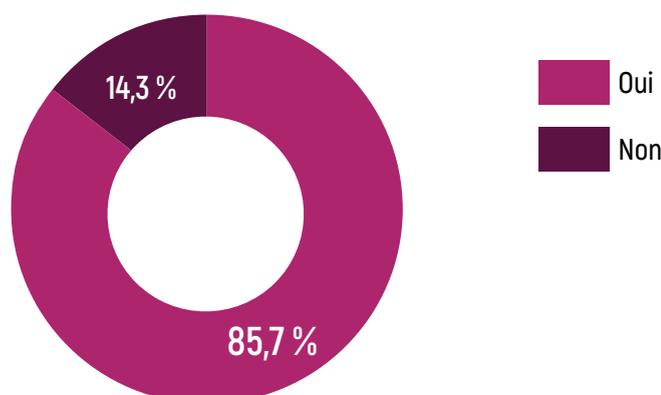
21 réponses



Les principaux niveaux de satisfaction des partenaires

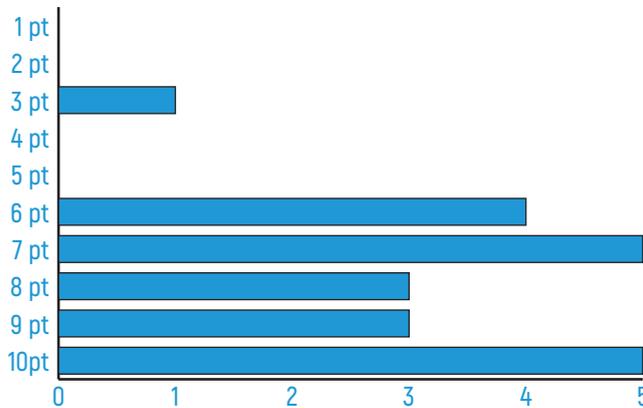
1

Êtes-vous satisfait(e) du niveau d'information fourni par la Mission Locale ?



2

À quelle échelle recommanderiez-vous la Mission Locale auprès d'un de vos collègues ?



3

Quels sont les trois mots qui vous viennent spontanément à l'esprit pour représenter la Mission Locale à quelqu'un, notamment un chef d'entreprise, qui ne la connaît pas ?

« Contrat de confiance »

« Accompagnement, jeune, stage »

« proximité, suivi, recruter différemment »

« Social réactif et compétent »

« Insertion des jeunes dans l'emploi »

« relationnel, rapidité, connaissance du terrain »

« proximité / jeune / accompagnement »

« L'importance de la collaboration avec la ML pour favoriser l'insertion et l'employabilité des jeunes. »

« Disponible- réactif- Accompagnement »

« Réactivité - échanges - entraide »

« rapidité, efficacité et compréhension »

« Aide, jeunes, dynamique »

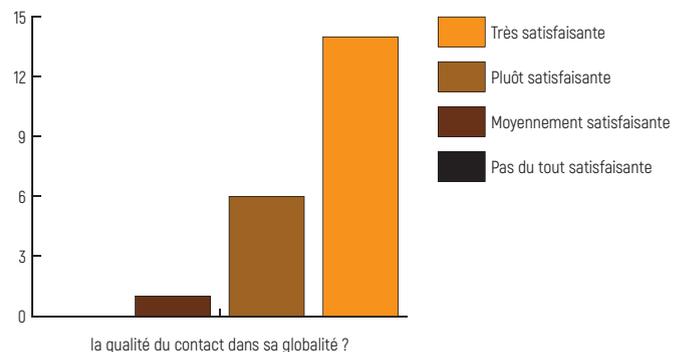
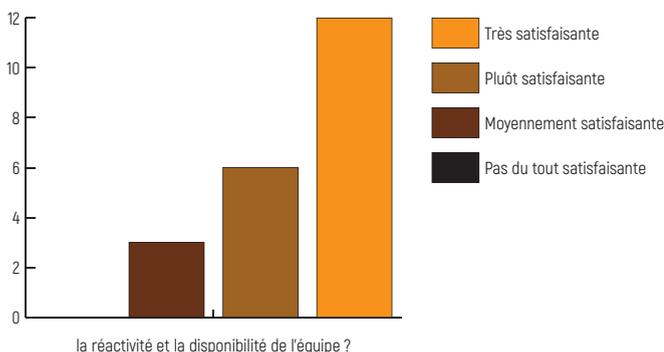
« ACCOMPAGNEMENT / JEUNE / DISPOSITIF »



Les relations avec la Mission Locale

4

Comment évaluez-vous :

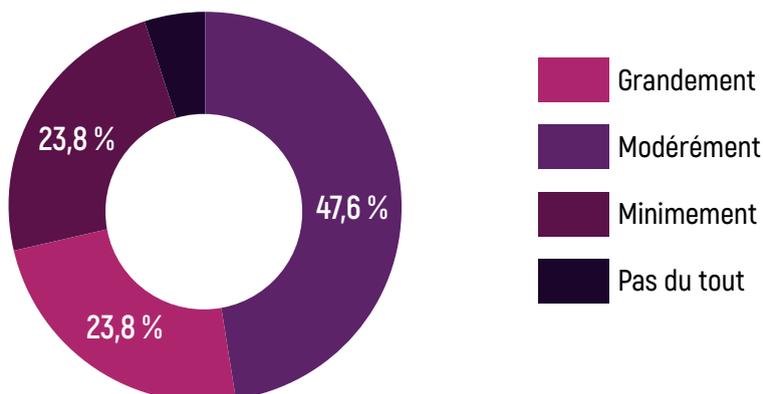




Les actions menées avec la Mission Locale

5

Dans quelle mesure la Mission Locale a-t-elle contribué à vos besoins de recrutement ?



6

Quels aspects de notre collaboration ont été particulièrement efficaces dans le processus de recrutement ?

« les 15 jours de formations en entreprise nous permettent d'avoir un premier contact avec le jeune. »

« La connaissance du parcours des jeunes pour proposer rapidement des candidats. »

« La réactivité au niveau des mails. »

« Les rencontres lors des Eco ballades et les salons. »

« L'accompagnement des BPI ou des titulaires de titres de séjours. »

« Votre écoute sur les profils recherchés et la rapidité de mise en place d'une rencontre avec plusieurs candidats. »

« Recherche de candidats et mise en place des contrats aidés. »

« Les rencontres lors des Eco ballades et les salons. »

« La réactivité et la qualité de certains candidats qui ont permis des mises en poste. »

« La mise en place des PMSMP préalable à un recrutement ou à une entrée en formation Titre ADFV. »

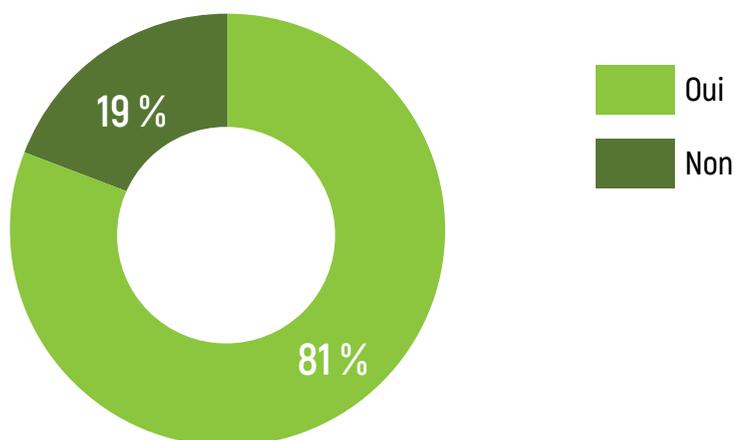
« Le vivier de candidatures. »

« Cibler le profil correspondant a notre demande. »

« Les échanges et la disponibilité. »

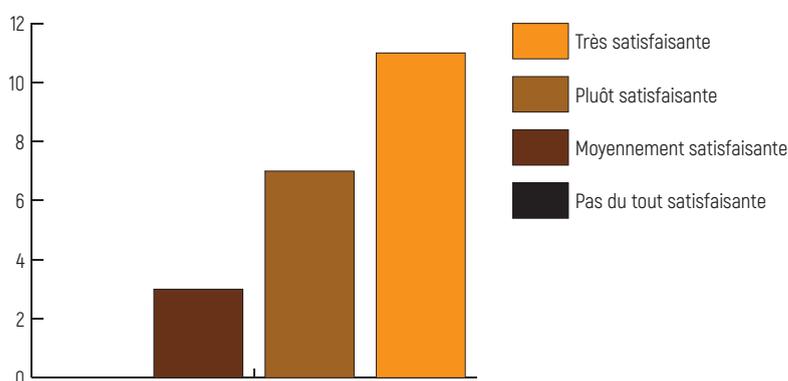
7

Envisagez-vous de confier votre prochain recrutement à la Mission Locale ?



8

Comment évaluez-vous la qualité des actions en collaboration avec la Mission Locale ?



CONCLUSION

- ✓ De manière générale, les entreprises interrogées sont satisfaites des relations entretenues avec la Mission Locale. Concernant leurs impressions, **la rapidité et la réactivité** sont les deux points positifs les plus relevés.
- ✓ Si la qualité des échanges est jugée très satisfaisante, il semble y avoir des axes de progrès concernant la contribution de la Mission Locale au **besoin de recrutement des entreprises**. En effet, 47,6 % d'entre elles jugent cette contribution modérée, et 23,8 % la considèrent même minime.
- ✓ On peut néanmoins affirmer que la plupart des entreprises partenaires nous font confiance et assurent envisager de confier leur prochain recrutement à la Mission Locale (81 %).

6.3 LA PAROLE DES PROFESSIONNELS DE L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MISSION LOCALE

Grâce à leur expérience professionnelle et leur expertise, les conseillers ont avancé les freins rencontrés par les jeunes et ceux repérés dans leur quotidien (notamment lors de l'évaluation d'étape de l'accompagnement des jeunes dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeunes).

— LES FREINS RENCONTRÉS PAR LES JEUNES

Manque d'expérience professionnelle et méconnaissance du monde du travail, de l'entreprise

Difficultés à se projeter dans l'avenir

Absence de soft skills

Méconnaissance des structures et dispositifs de droit

Problématiques d'ordre social et familial

Difficultés à se trouver un poste en adéquation avec leurs connaissances

Problèmes de mobilité

— LES FREINS RENCONTRÉS PAR LES PROFESSIONNELS DE LA ML

Lourdeur des procédures administratives entraînant l'incompréhension de la finalité de son travail

Absence d'interconnexion des systèmes d'informations

Obligation d'intégrer les jeunes dans les dispositifs sur la base de critères uniquement administratifs

Multiplicité d'outils et dispositifs avec des injonctions parfois contradictoires

6.4 REGARDS VENUS D'AILLEURS

Extraits d'analyses sociétales

→ « Être jeune en Normandie en 2022 - Regards et repères sur les jeunes 18 24 ans »

Source : Conseil Economique Social et Environnemental Régional (CESER) Normandie

1 PRÉCARITÉ ET INÉGALITÉ

Une paupérisation très préoccupante : parmi les **5 millions de pauvres** décomptés en France en 2017, le rapport sur la pauvreté en France 2020-2021 indique que **près de la moitié a moins de 30 ans**. Cette vaste catégorie est composée environ pour moitié d'enfants de familles pauvres, et pour l'autre de jeunes adultes, souvent en difficulté d'insertion sur le marché du travail. Parmi eux, **les plus vulnérables sont les 20-24 ans**.

Entre 18 et 29 ans, la tranche d'âge la plus touchée par la pauvreté en France, **plus d'un jeune sur 10 est aujourd'hui en situation de pauvreté**. La part des jeunes vivant sous le seuil de pauvreté a très fortement crû ces 15 dernières années, passant de 8 à 13 %, soit une progression de plus de 50 %.

Une donnée encore plus saisissante sur **l'évolution du taux de pauvreté des jeunes** : celui-ci a **doublé en 40 ans** alors qu'il a été **divisé par 2 pour les plus de 65 ans**.

Les ressources des jeunes reposent sur 3 piliers : la famille (aides financières ou en nature), le revenu du travail et les aides publiques.

Certains de ces jeunes vivent encore chez leurs parents tandis que d'autres ont pris leur autonomie, sans disposer de ressources suffisantes pour vivre dignement. Il s'agit essentiellement de jeunes peu diplômés et en recherche d'emploi. La pauvreté frappe d'abord les milieux sociaux les plus défavorisés, les employés ou les ouvriers. Tous âges confondus, le taux de pauvreté des non diplômés (ayant juste un brevet des collèges) et trois fois supérieur à celui des bac +2.

En France, **les jeunes ayant interrompu leur scolarité avant le baccalauréat** connaissent **un taux de chômage 6 fois plus élevé que les jeunes diplômés du supérieur**. Et un jeune non diplômé sur deux est toujours au chômage trois ans après sa sortie de formation. Après 25 ans le taux de pauvreté chute un peu : l'insertion professionnelle s'améliore, beaucoup vivent en couple (ce qui permet d'amortir la pauvreté) et deviennent éligibles au RSA.

2 UNE PRÉCARITÉ CROISSANTE

Les jeunes de moins de 25 ans connaissent aujourd'hui un taux de chômage plus de deux fois supérieur au reste de la population et pour ceux qui ont un emploi, ce sont les CDD, emploi en intérim, stages et contrats aidés qui prédominent.

Alors que **17 % des jeunes étaient touchés par l'emploi précaire dans les années 1980, 60 % d'entre eux le sont aujourd'hui**. Une enquête du Céreq montre que 70 % des jeunes ayant quitté le système éducatif en 2013 ont été embauchés la première fois en CDD tandis que 39 % d'entre eux-les moins diplômés-le sont encore 3 ans après.

De nos jours, **l'âge moyen d'accès à l'emploi stable est de 27 ans**. Dans les années 1970, il était de 20,5 ans et de 22 ans dans les années 1990. Cette prolongation est certes due à l'allongement des études mais aussi à la difficulté de s'insérer dans le marché du travail.

3 UNE PART DE « NI EN ETUDE, NI EN EMPLOI, NI EN FORMATION » (NEET) IMPORTANTE EN NORMANDIE

En France, 963 000 jeunes de 16 à 25 ans n'étaient **ni en étude, ni en emploi, ni en formation** en 2018, soit 13 % de la classe d'âge.

Parmi les quelques 573 300 jeunes âgés de 15 à 29 ans en Normandie, plus de 115 600 jeunes étaient identifiés comme NEET en 2019, soit un jeune normand sur cinq (20,2 %). La Normandie compte ainsi parmi les régions de la métropole où la part des NEET est la plus élevée, le département de l'Eure étant le plus touché.

4 LES JEUNES NORMANDS DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE (QPV)

Au sein des quartiers prioritaires normands, **35 % des jeunes de 16 à 25 ans sont non scolarisés** et sans emploi, soit 5 points de plus que l'ensemble des quartiers prioritaires de la ville de la métropole. Selon une étude publiée de l'institut statistique du ministère du Travail (DARES) en février 2020, **37 % des 16 25 ans sortis du système scolaire** - soit 350 000 environ - sont **qualifiés d'invisibles** en échappant au radar des pouvoirs publics de l'emploi et des professionnels de l'insertion.

5 LES JEUNES NORMANDS EN MILIEU RURAL

Le chômage des jeunes en milieu rural est en moyenne plus faible dans les territoires ruraux que dans les territoires urbains tandis que le taux de jeunes NEET est en revanche particulièrement élevé en milieu rural.

Parmi les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, 61 % sont des femmes en zone de revitalisation rurale (ZRR), 45 % des jeunes ayant le permis de conduire et sortant de CAP y sont en emploi contre 19 % s'ils n'ont pas le permis.

6 LES JEUNES NON DIPLÔMÉS : LA DOUBLE PEINE

Chaque année, **17 % d'une génération quitte le système éducatif sans diplôme**, c'est deux fois plus qu'en Suède ou en Finlande.

Contrairement à la situation des jeunes diplômés qui s'est dans l'ensemble plutôt améliorée au cours de ces 30 dernières années, celle des non diplômés s'est considérablement dégradée. En effet, quand on observe l'évolution des taux de chômage sur cette période, on voit qu'il existe une **divergence croissante entre les jeunes diplômés et non diplômés**.

L'inégalité face au risque d'éviction scolaire reste très forte : 10 % des enfants de cadres sont sans diplôme, contre 26 % des enfants d'ouvriers et 35 % de ceux dont la profession du père est inconnue. Ces jeunes non diplômés sont également surreprésentés dans les zones urbaines sensibles (ZUS) : 37 % des jeunes y résidant n'ont pas de diplôme (contre 19 % pour l'ensemble des jeunes). Au total, les jeunes non diplômés ont donc des caractéristiques sociales marquées, plus souvent d'origine ouvrière, d'origine immigrée et résidant en ZUS.

7 LA MOBILITÉ

L'emploi contraint de nombreux jeunes à être mobiles au quotidien. L'usage de la voiture est généralisé chez les jeunes ruraux actifs. Le recours au train est faible. À niveau social égal, les néo-ruraux rencontrent plus de difficultés. L'appel à la mobilité peut donc relever d'une dynamique un peu perverse, impliquant un renoncement à des éléments qui permettraient pourtant aux jeunes de s'en sortir.

8 LE LOGEMENT DES JEUNES EN NORMANDIE

Le coût de l'hébergement est la principale cause de précarité des jeunes. On compte en Normandie 46 résidences en foyer jeunes travailleurs (FJT), 15 CLAJ (comités local pour le logement autonome des jeunes), 1 (service habitat des jeunes) et 34 permanences sur l'ensemble du territoire normand ; ils ont pour objectif d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner les jeunes dans leurs problématiques de logement.

En Normandie, près de 90 % des jeunes âgés de 15 à 29 ans logent dans leur famille. En 2017, on comptait 322 348 bénéficiaires des aides de la CAF, soit environ 10 % de la population normande. C'est toutefois la part des jeunes âgés entre 20 et 24 ans qui est la plus élevée - même si elle n'excède pas 14 % - parmi ceux qui vivent de manière autonome.

9 LA SANTÉ

Les jeunes sont de plus en plus inquiets de leur état de santé . En 2019, Ils étaient effectivement 78 % à juger leur état de santé satisfaisant ou très satisfaisant, alors qu'ils étaient 90 % à penser de la sorte en 1979.

En juin 2020, une étude de l' OCDE (Organisation de Coopération et de Développement Economique) indiquait que la santé mentale était devenue la préoccupation principale des 15-25 ans (pour 55% d'entre eux), devant la question de l'emploi et celle de l'éducation.

Rappelons que la Normandie fait partie des régions dont les indicateurs de santé sont défavorables.

→ Analyse comparée avec la santé des étudiants

Source : *La santé des jeunes accueillis en Mission Locale - sept 2023 - ORS - CREA Normandie*

Selon l'analyse comparée avec la santé des étudiants, les jeunes accueillis en Mission Locale consultent moins fréquemment les professionnels de santé mais déclarent moins renoncer aux soins. Ils se considèrent en meilleure santé que les étudiants. D'autre part, leur consommation d'alcool est significativement moins fréquente que celle des étudiants. Néanmoins, ils consomment plus fréquemment du tabac et du cannabis que ces derniers.

7. *Le lexique et les sources*

7.1 LEXIQUE DES SIGLES UTILISÉS

AI	Association intermédiaire
CAF	Caisse d'Allocations Familiales
CC	Communauté de Communes
CCAS	Centre Communal d'Action Sociale
CCI	Chambre du Commerce et de l'Industrie
CEJ	Contrat d'Engagement Jeunes
CESER	Conseil Économique, Social et Environnemental Régional
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CPO	Convention Pluriannuelle d'Objectif
CREAI	Centre Régional d'Études d'Actions et d'Informations
DARES	Direction de l'animation de la Recherche, des Études et des Statistiques
DPAE	Déclaration Préalable à l'Embauche
DRAAF	Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
DREETS	Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
FJT	Foyers Jeunes Travailleurs
FSE	Fonds Social Européen
GIP	Groupement d'Intérêt Public
IAA	Industrie Agro Alimentaire
INSEE	Institut National de la Statistique et des Études Économiques
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MJC	Maison des Jeunes et de la Culture
ML	Mission Locale
ML CSA	Mission Locale Caux Seine Austreberthe
MSA	Mutualité Sociale Agricole
NEET	Not in Employment, Education or Training (Ni en emploi, ni en études, ni en formation)
OCDE	Organisation de Coopération et de Développement Économique
OPCO	Opérateur de Compétences
ORS	Organisme Régional de Santé
QPV	Quartier prioritaire de la Politique de la Ville
PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accompagnement vers l'Emploi
PSAD	Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
RSA	Revenu de Solidarité Active
SIAE	Structure d'Insertion par l'Activité Économique
SPO	Service Public de l'Orientation
UTAS	Unités Territoriales d'Action Sociale
ZRR	Zone de Revitalisation Rurale
ZUS	Zone Urbaine Sensible

7.2 SOURCES UTILISÉES

Sources externes :

<https://statistiques.pole-emploi.org/>

<https://www.francetravail.fr/region/normandie/les-publications-statistiques/les-bassins-demploi.html>

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/>

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

Eclairages et synthèses – Enquêtes besoins en main-d'oeuvre

Eclairages et synthèses – La demande d'emploi

Statistiques et indicateurs – Les reprises d'emploi

Statistiques et indicateurs – Chiffres-clés

Eclairages et synthèses – Démographie

INSEE – Recensement de la population – 2014-2020

Être jeunes en Normandie en 2022 – Regard et repères sur les 18-24 ans - CESER - Octobre 2022

La santé des jeunes accueillis en Mission Locale – ORS*CREAI Normandie - Septembre 2023

Sources internes Mission Locale Caux Seine Austreberthe :

Rapport d'activité 2023

Système d'information I-Milo



Mission Locale
Caux-Seine
Austreberthe





Mission Locale
Caux-Seine
Austreberthe

